



UNIVERSITATEA SPIRU HARET

METODOLOGIE PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATerea HĂRȚUIRII PE CRITERIUL DE SEX, PRECUM ȘI HĂRȚUIRII MORALE LA LOCUL DE MUNCĂ

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) Având în vedere prevederile H.G. nr. 970/12.10.2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 939/17.10.2023, Universitatea Spiru Haret elaborează prezenta Metodologie în scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, a recunoașterii în mod specific a dreptului fiecărui angajat la un mediu de lucru fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă.

(2) Universitatea Spiru Haret din București va întocmi un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Art. 2. Scopul prezentei metodologii este de a stabili cadrul metodologic specific Universității Spiru Haret din București cu privire la aplicarea legislației în domeniu pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și hărțuirii morale la locul de muncă.

CAPITOLUL II TERMENI ȘI DEFINIȚII

Art. 3. În înțelesul prezentei metodologii, expresiile, termenii și definițiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) Abordarea integratoare de gen - presupune mobilizarea tuturor politicilor și măsurilor generale adoptate de Universitatea Spiru Haret, în mod specific, în scopul realizării egalității, luând în considerare în mod activ și deschis, posibilele efecte asupra respectivelor situații ale femeilor și bărbaților;
- b) Diviziunea de gen a muncii - alocarea de posturi, funcții sau tipuri de activități diferite femeilor și bărbaților;
- c) Integrarea perspectivei de gen - reprezintă orice problemă sau preocupare determinată de diferențele de gen și/sau de diferențele de sex dintre femei și bărbați. Aceasta presupune organizarea, îmbunătățirea, dezvoltarea și evaluarea proceselor educaționale și administrative din cadrul Universității Spiru Haret. În același sens, integrarea perspectivei de gen este procesul de evaluare a implicațiilor pentru femei și bărbați ale oricărei acțiuni